

## **Anunț de recrutare privind selecția unui membru în Consiliul de administrație al**

### **S.C. CUP Salubritate S.A. Focșani**

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Serviciul Salubritate a localităților Focșani și Golești, în calitate de autoritate publică tutelară a S.C. CUP Salubritate S.A. Focșani, anunță organizarea procesului de recrutare și selecție pentru poziția de Membru în Consiliul de administrație, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, în următoarele condiții:

Număr de posturi: 5 (cinci).

**Pentru a aplica la postul de Membru în Consiliul de administrație al S.C. CUP Salubritate S.A. Focșani, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții, cumulativ:**

- Să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Să cunoască limba română (scris și vorbit);
- Să nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
- Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și/sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Să nu exercite mai mult de 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți pe acțiuni /întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României, dacă va fi numit;
- Să nu fie în conflict de interese potrivit legii și statutului societății cu poziția de membru în consiliul de administrație al societății;
- Să aibă experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-a administrat sau condus;
- Să aibă studii superioare, finalizate, de preferință în domeniul economic/juridic/inginerie.

Candidaturile, care provin din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, trebuie să dețină/să fi deținut o funcție de conducere.

Condiții legale pentru alcătuirea Consiliului de administrație :

- 1) Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;

- 2) În cadrul Consiliului de administrație nu pot fi mai mult de doi membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- 3) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Candidații trebuie să cunoască și dovedească faptul că pot îndeplini atribuțiile postului, descrise în Anexa 1.

În vederea stabilirii experienței ei se va lua în considerare numărul de mandate (dacă e cazul) și/sau perioada de administrare/management exprimată în ani precum și evoluția profitabilității (Anexa 2).

În vederea stabilirii educației candidatului, se vor considera și alte diplome/certificări/atestate care pot aduce valoare postului.

Alături de condițiile de mai sus, persoanele vor fi evaluate și selectate și în baza următoarelor criterii:

- **Criterii obligatorii:** viziune strategică, competență financiară și de contabilitate, guvernanta întreprinderilor publice și rolul consiliului, luarea deciziei, colaborare și cooperare cu alte părți (directorat, instituții, etc.), integritate, abilități de comunicare interpersonală;
- **Criterii opționale:** cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății și despre domeniul utilităților publice, competență de gestionare a riscului, capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor (programe cu finanțare externă), monitorizare și control, dialog social, organizare și planificare, experiență pe plan local și internațional, reputație personală și profesională, independență, expunere politică;
- **Aliniere cu Scrisoarea de așteptări** (în cazul persoanelor din lista scurtă).

Criteriile sunt măsurate, de regulă, pe o scală de la 1 la 5, unde 1 înseamnă "Novice" și 5 înseamnă "Expert". Înscrierile în cazierul fiscal și judiciar, precum și criteriile "număr de mandate" și "independență" sunt măsurate pe o scală în 2 trepte. Ponderea aferentă fiecărui criteriu în parte este evidențiată în Matricea Profilului (Anexa 3). Punctajul obținut de candidat în etapele procesului de selecție este accesibil expertului independent și Comisiei de selecție.

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice.

**Documente necesare pentru depunerea candidaturii:**

- OPIS;
- curriculum vitae;
- scrisoare/scrisori de recomandare;
- copie după actul de identitate;
- copie după diploma de studii;
- copie după orice altă diplomă de studii/certificare/atestat care poate aduce valoare postului;
- copie după carnetul de muncă și/sau contractul de mandat și/sau adeverință care atestă experiența de administrare/conducere;
- cazier fiscal și judiciar;
- adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medical de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- declarație pe propria răspundere privind îndeplinirea condițiilor necesare accederii în procesul de evaluare și selecție (Anexa 4);
- declarație pe propria răspundere prin care candidatul își dă acordul pentru procesarea datelor sale personale în cadrul procedurii de recrutare și selecție, precum și de a putea fi verificate informațiile furnizate (Anexa 5);
- Anexa 2 - experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-a administrat sau condus.

Expertul independent și Comisia de selecție își rezervă dreptul de a solicita pe parcursul procesului de evaluare și selecție, documente/informații noi care pot clarifica anumite aspecte din dosarul de candidatură.

Candidaturile incluzând documentele solicitate prin prezentul anunț se depun până la data de 03.08.2018, ora 12:00, la Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru Serviciul Salubritate a localităților Focsani și Golesti, str. Horia, Closca și Crisan, nr.5 Focsani, jud. Vrancea.

Candidaturile care întrunesc condițiile de participare vor fi incluse în procesul de evaluare și selecție. Acesta constă în două etape distincte: evaluarea de către expertul independent în scopul creării listei scurte și, evaluarea de către Comisia de selecție cu scopul propunerii pentru numire. În vederea întocmirii listei scurte, candidaturile admise în procesul de evaluare și selecție vor susține un interviu față în față cu expertul independent. În vederea numirii, persoanele din lista scurtă vor depune declarația de intenție și vor avea un interviu față în față cu Comisia de selecție. Etapele procesului de selecție sunt evidențiate în Anexa 6.

Candidații admiși vor fi contactați telefonic pentru programare la procesul de evaluare și selecție.

Pentru orice informatii suplimentare referitor la depunerea candidaturilor, persoanele interesate pot contacta e-mail Asociatiei [adisalubritatevrancea@yahoo.com](mailto:adisalubritatevrancea@yahoo.com) numărul de telefon: 0769874877 .